

**ПОЛОЖЕНИЕ
об опорной образовательной организации
в муниципальной системе образования**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок организации деятельности опорной образовательной организации (далее - Опорная) в муниципальной системе образования.
- 1.2. Опорная создается с целью распространения передового опыта, эффективных практик и оказания методической помощи педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций по приоритетным направлениям развития системы образования.
- 1.3. Опорная является центром научно-методической работы.
- 1.4. Опорной может быть образовательная организация, коллектив которого состоит из творчески работающих педагогов, обладающих высоким уровнем профессиональной компетентности.
- 1.5. Опорное должно быть обеспечено современными средствами обучения и оборудованием, позволяющим качественно осуществлять процесс и иметь возможности по дополнительному ресурсному обеспечению, а также наличием условий для учебы педагогических кадров школ округа.
- 1.6. Статус "Опорная образовательная организация" присваивается образовательной организации на основании приказа начальника управления образования. Присвоение образовательной организации статуса «опорного» не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения и в его Уставе не фиксируется.

2. Основные задачи

Основными задачами Опорной являются:

- 2.1. Организация учебы педагогических и руководящих работников, методических объединений по использованию в практике новейших достижений педагогической науки, оперативному овладению передовым педагогическим опытом, новаторскими методами обучения и воспитания, навыками управления в условиях модернизации системы образования.
- 2.2. Создание условий для непрерывного профессионального совершенствования педагогических и руководящих работников.
- 2.3. Формирование и распространение передового педагогического опыта по перспективным направлениям развития образования.

- 2.4. Создание условий для обучения педагогов школ современным методам и средствам обучения; повышение квалификации педагогов в межкурсовой период через разнообразные активные формы работы;
- 2.5. Оказание методической и консультационной помощи.

3. Организация деятельности Опорной образовательной организации

- 3.1. Для получения статуса «Опорная образовательная организация» руководитель образовательной организации обращается в Управление образования администрации о. Муром с письменным ходатайством и проектом плана.
Проект плана включает в себя:
описание цели и задач, направления, предлагаемые формы, сроки.
- 3.2. Вопрос об открытии Опорной рассматривается на заседании Научно-методического Совета.
- 3.3. На основании представленных материалов Научно-методический Совет выносит решение о целесообразности открытия Опорной.
- 3.4. Общее руководство Опорной осуществляет руководитель образовательной организации.
- 3.5. Руководитель образовательной организации может назначить руководителя Опорной.
- 3.6. Для осуществления деятельности Опорной в образовательной организации разрабатывается Положение об Опорной конкретной образовательной организации в соответствии с направлением деятельности.
- 3.7. Деятельность Опорной осуществляется в соответствии с данным Положением, Положением об Опорной на базе образовательной организации, планом работы, согласованным с МКУ ЦРПК и утвержденным руководителем образовательной организации.
- 3.8. Образовательная организация в целях осуществления функций Опорной самостоятельно разрабатывает и принимает необходимые локальные акты, не противоречащие действующему законодательству, Уставу образовательной организации и настоящему Положению.
- 3.10. В образовательной организации, имеющей статус Опорной, должна быть следующая документация:
 - Положение об Опорной на базе образовательной организации;
 - приказы о создании Опорной, об ответственных за работу Опорной, о регламенте работы Опорной.
- 3.11. По запросу Научно-методического Совета Опорная представляет оперативную информацию по направлениям своей деятельности.
- 3.12. Руководитель образовательной организации, имеющей статус Опорной, ежегодно предоставляет отчет о проделанной работе за год.
- 3.13. Опорная планирует работу по распространению эффективного опыта совместно с МКУ ЦРПК.
- 3.14. Деятельность Опорной может быть прекращена до истечения установленного срока, в случае ненадлежащего исполнения принятых на себя

функций, недостаточной востребованности педагогической общественностью реализуемого содержательного направления, по другим обоснованным причинам.

3.14. Решение о снятии статуса Опорной с образовательной организацией принимает Управление образования по представлению Научно-методического Совета.

4. Взаимосвязи с другими образовательными учреждениями

- 4.1. Опорная взаимодействует с другими образовательными организациями.
- 4.2. Одним из приоритетных направлений деятельности Опорной является диссеминация актуального педагогического опыта по перспективным направлениям развития образования. В связи с этим организуются научно-практические конференции с привлечением всех участников образовательного процесса, публичные отчеты, дни открытых дверей, мастер – классы, открытые педагогические советы, публикации, размещение информации на сайте школы.

5. Заключительные положения.

- 5.1. Положение об Опорной на базе образовательной организации составляется на основе настоящего Положения, принимается решением педагогического совета образовательной организации, вступает в силу после утверждения приказом руководителя образовательной организации.
- 5.2. В настоящее Положение могут быть внесены необходимые изменения и дополнения в установленном законодательном порядке.

Директор МКУ ЦРПК

Г.Н. Тростина