



**АДМИНИСТРАЦИЯ ОКРУГА МУРОМ**  
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**  
**П Р И К А З**

02 июня 2021 года

№ 712

*Об утверждении Положения  
о мониторинге эффективности  
деятельности муниципальной  
методической службы округа  
Муром*

В целях совершенствования муниципальной системы методической работы, повышения эффективности развития профессиональной компетентности педагогов, руководствуясь Положением об Управлении образования,

***приказываю:***

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности деятельности муниципальной методической службы округа Муром согласно приложению.
2. Директору МКУ «Центр работы с педагогическими кадрами» Тростиной Г.Н. обеспечить проведение мониторинга в соответствии с утвержденным Положением.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник  
Управления образования



И.И. Раевская

## **Положения о мониторинге эффективности деятельности муниципальной методической службы округа Муром**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящие Положение определяет порядок, цели, объект, принципы, критерии и периодичность проведения мониторинга эффективности деятельности муниципальной методической службы округа Муром.
- 1.2. Положение о мониторинге эффективности деятельности муниципальной методической службы округа Муром разработано в соответствии с Уставом о муниципальной методической службе.
- 1.3. Деятельность муниципальной и школьных методических служб направлена на достижение следующих важных результатов:
  - рост профессиональной компетентности работников муниципальной системы образования;
  - формирование эффективной системы непрерывного образования педагогических кадров;
  - создание оптимальной модели сетевой организации методической работы;
  - содействие внедрению в образовательный процесс новых образовательных технологий;
  - содействие созданию единого информационного образовательного пространства;
  - обобщение и тиражирование в муниципальной системе лучших педагогических и управленческих практик, в том числе опыта работы инновационных площадок, проблемных (творческих) групп, опорных площадок и ресурсных центров;
  - создание системы сопровождения и стимулирования инновационной деятельности в муниципальной системе образования;
  - наличие программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений;
  - осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования;
  - участие в подготовке и проведении муниципальных педагогических конференций, профессиональных конкурсов, и т.д.;
  - организация системы поддержки молодых педагогов/системы наставничества.

## **2. Объект мониторинга**

- 2.1. Деятельность (содержание и результат) муниципальной методической службы округа Муром.

## **3. Цель, задачи мониторинга**

- 3.1. Цель мониторинга – получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности муниципальной методической службы и её влияние на развитие качества образования в округе Муром.

- 3.2. Задачи:

- формирование единой системы оценки методического пространства и обеспечение единой системы управления методическим сопровождением педагогов;
- содействие инновационному развитию муниципальной системы образования;
- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки учителя.

## **4. Принципы обеспечения мониторинга**

- 4.1. Принципы мониторинга:

- реалистичность требований, критериев и показателей мониторинга;
- открытость и прозрачность мониторинговых процедур;
- полнота и достоверность информации о состоянии и качестве методической работы, полученной в результате мониторинговых исследований;
- открытость и доступность информации о результатах мониторинговых исследований для заинтересованных групп пользователей.

## **5. Ожидаемый результат**

- 5.1. Результаты мониторинга:

- обеспечение целостной единой системы мониторинга, обеспечивающей объективное информационное отражение состояния и результатов деятельности муниципальной методической службы;
- аналитическое обобщение результатов деятельности образовательных организаций и субъектов муниципальной системы образования;

- разработка прогноза методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов и развитие их профессионализма, обеспечивающего повышение качества образования.

## **6. Критерии эффективности деятельности муниципальной методической службы**

### **6.1. Критерии эффективности:**

- соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций;
- наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества;
- развитие и поддержка школьных и городских методических объединений;
- наличие системы аналитической деятельности;
- наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных и городских методических объединений;
- организация работы по инновационному развитию системы образования.

## **7. Система оценивания показателей**

- 7.1. Каждый критерий делится на показатели, отражающие степень разработанности того или иного направления деятельности методической службы.
- 7.2. Наличие подтверждения каждого показателя оценивается одним баллом. Общее количество баллов суммируется, анализируется состояние муниципальной и школьной методических служб, формируются дефициты и потребности, принимаются управленческие решения по результатам мониторинга.

## **8. Периодичность и сроки проведения мониторинга**

- 8.1. Мониторинг эффективности деятельности муниципальной методической системы проводится один раз в год (июнь). Ответственный за проведение мониторинга директор МКУ «Центр работы с педагогическими кадрами».
- 8.2. По результатам мониторинга составляется аналитический отчет о работе муниципальной методической службы, разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию системы методической работы в округе Муром.

Директор МКУ ЦРПК



Г.Н. Тростина

**Критерии и показатели эффективности муниципальной методической службы**

№	Критерий	Показатели	Оценка	Итог (1 балл / 0 баллов)
1.	Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций	Устав МКУ «Центр работы с педагогическими кадрами»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План работы МКУ «Центр работы с педагогическими кадрами»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Планы работы городских методических объединений	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Страница на сайте МКУ ЦРПК по методической работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Адресные рекомендации для школ, разных категорий педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Адресные программы повышения квалификации для коллективов школ, разных категорий педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Адресные рекомендации участнику проекта 500+		
2.	Наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества	Программа по осуществлению поддержки молодых педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Программа поддержки наставников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		«Дорожная карта» мероприятий по поддержке молодых педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		«Дорожная карта» мероприятий по поддержке наставников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Мониторинг адаптации молодых педагогов в профессиональной деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	

		Проведение Декады молодых специалистов «Педагогический дебют»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Проведение муниципального конкурса «Профессиональный дуэт»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Участие молодых педагогов в деятельности Клуба молодых специалистов «Союз горячих сердец»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Участие молодых педагогов деятельности региональной ассоциации молодых педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Участие молодых специалистов в региональных конкурсах	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
3.	Развитие и поддержка школьных и муниципальных методических объединений, кадрового потенциала	Программа/ «дорожная карта» по сопровождению школьных, городских методических объединений	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Планы ГМО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План методических семинаров для директоров школ, заведующих детских садов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Участие руководителей в деятельности региональной ассоциации директоров школ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План ассоциации руководителей школ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План методических семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План методических семинаров для заместителей директоров по учебно-воспитательной работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План методических семинаров для педагогов психологов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План методических семинаров для социальных педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План методических семинаров для классных руководителей	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План методических семинаров для старших воспитателей	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	

	Программа (проект, «дорожная карта») профессионального развития педагогов в ОО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Активность представителей школьных методических объединений в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Муниципальный мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Перспективный план-график аттестации педагогических работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Перспективный план-график повышения квалификации педагогических и руководящих работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Наличие методических материалов, представленных на муниципальном, региональном уровнях	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Обобщение эффективного педагогического опыта на муниципальном уровне	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Размещение на сайте МКУ ЦРПК эффективного педагогического опыта	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Наличие методических материалов размещенных на сайте ГАОУ ДПО ВИРО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Проведение муниципального конкурса «Педагог года о. Муром»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Участие в региональном конкурсе «Учитель года Владимирской области»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Результативность участия в региональном конкурсе «Учитель года Владимирской области»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Участие в региональном профессиональном конкурсе «За нравственный подвиг учителя»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Результативность участия в региональном	Наличие – 1 балл	

	профессиональном конкурсе «За нравственный подвиг учителя»	Отсутствие – 0 баллов	
	Проведение муниципального конкурса на выплату денежного поощрения лучшим учителям	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Участие педагогов в региональном конкурсе на выплату денежного поощрения лучшим учителям	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Результативность участия в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы с одаренными детьми	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по предпрофильной подготовки и профильного обучения	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации инклюзивных практик	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по цифровизации образовательного процесса	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План повышения профессиональной компетенции классных руководителей	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Увеличение количество педагогов, имеющих квалификационную категорию	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Увеличение (% охвата) педагогических	Наличие – 1 балл	



		работников различными формами методической работы	Отсутствие – 0 баллов	
		Увеличение количество педагогов, включённых в сетевые сообщества.		
		Удовлетворенность профессиональных и информационных потребностей педагогических и руководящих работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Снижение количества педагогов, испытывающих затруднения в профессиональной деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		«Дорожная карта» мероприятий адресной методической помощи участника проекта 500+	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
4.	Наличие системы аналитической деятельности	Анализ выполнения плана-графика заседаний ГМО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ проведенного мониторинга адаптации молодых педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ проведенного мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ результатов реализации проекта 500+	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ результатов ВПР	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ результатов ОГЭ (повышение среднего балла по предметам)	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ результатов ЕГЭ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ результатов диагностических работ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ результатов повышения квалификации педагогических работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ результатов аттестации педагогических работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ результатов деятельности городских,	Наличие – 1 балл	

		школьных методических объединений	Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ участия во всероссийской олимпиаде школьников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ деятельности муниципальной методической службы	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ выполнения плана курсовой подготовки	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
5.	Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса	Соответствие учебных планов ОО образовательным программам	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Оснащенность школьных библиотек компьютерным оборудованием	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Пополнение школьных библиотек художественной литературой	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Обновление фонда учебной литературой в ОО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Обеспеченность МКУ ЦРПК учебно-методическими подписными изданиями	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Информационно методическая обеспеченность педагогических и руководящих работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
6.	Информатизация муниципальной системы образования	Снижение количества учащихся на 1 компьютер	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Увеличение % учителей, систематически использующих в образовательном процессе ИКТ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Увеличение количества педагогов, прошедших специальную подготовку по использованию ИКТ в образовательном процессе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Увеличение количества педагогов, создавших и разместивших курсы на СЭДО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
7.	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных и городских методических объединений	Приказы, программы по результатам анализа деятельности школьных, муниципальных методических объединений, школьных и муниципальной методических служб	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Протоколы заседаний советов по результатам	Наличие – 1 балл	

		аналитической деятельности и др.	Отсутствие – 0 баллов	
8.	Наличие показателей мониторинга системы методической работы	Мониторинг показателей системы методической работы на уровне муниципалитета	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Отчет о методической работе за год в соответствии с показателями мониторинга	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
9.	Организация работы по инновационному развитию системы образования	Наличие региональных инновационных площадок	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Наличие федеральных инновационных площадок	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Наличие в ОО программ развития	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Участие ОО в федеральных конкурсах на получение грантов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Наличие полученных субсидий	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Наличие пилотных площадок по одному из направлений инновационной деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Наличие стажировочных площадок по одному из направлений инновационной деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
10.	Обеспечение деятельности по расширению профессионального сотрудничества	Наличие сайта	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Увеличение количества публикаций о муниципальной системе образования в СМИ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Участие в проекте «Взаимообучение городов»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Участие в сетевых сообществах	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	

Директор МКУ ЦРПК

 Г.Н. Тростина