



МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАБОТЫ С ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ»

**П Р И К А З**

31 августа 2020 года

№ 6

*Об утверждении Положения  
о Клубе молодых специалистов  
«Союз горячих сердец»*

В целях объединения молодых специалистов повышения профессионального уровня и закрепления их в образовательных организациях о. Муром, руководствуясь Уставом МКУ «Центр работы с педагогическими кадрами»,

***приказываю:***

1. Утвердить Положения о Клубе молодых специалистов «Союз горячих сердец» согласно приложению.
2. Руководителям образовательных организаций обеспечить участие целевой аудитории в работе Клуба молодых специалистов «Союз горячих сердец».
3. Контроль оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МКУ ЦРПК



Г.Н. Тростина



## ПОЛОЖЕНИЕ

О Клубе молодых специалистов «Союз горячих сердец»  
О. Муром

### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящие Положение определяет порядок, цели, организацию работы «Клуба молодых специалистов «Союз горячих сердец» (далее – Клуб).
- 1.2. Клуб создается с целью объединения молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях о. Муром.
- 1.3. Клуб – добровольное объединение начинающих педагогов, работающих в образовательных учреждениях о. Муром.
- 1.4. Членами Клуба могут быть педагоги со стажем работы до 5 лет.
- 1.5. Координатор деятельности Клуба – МКУ «Центр работы с педагогическими кадрами»

### 2. Цели и задачи работы.

#### 2.1. Основными задачами Клуба является:

- обеспечение адаптации молодых педагогов в образовательных учреждениях и образовательном пространстве о. Муром;
- повышение профессионального мастерства, культурного и творческого роста;
- изучение актуальных проблем педагогики, психологии, методики;
- расширение информационного поля и установление творческих и личных контактов;
- становление личности педагога, формирование его имиджа;
- изучение и внедрение прогрессивного педагогического опыта;
- повышение мотивации профессионального роста.
- закрепление молодых специалистов в педагогических коллективах
- развитие творческой способностей и организация досуга педагогов

### 3. Основные направления деятельности

- 3.1. Оказание помощи молодым учителям во владении педагогическим мастерством.

- 3.2. Проведение опытными педагогами мастер-классов, методических семинаров, круглых столов с целью изучения опыта и демонстрации творчества молодых педагогов.
- 3.3. Проведение мониторинга уровня педагогической компетентности молодых педагогов с целью выявления затруднений.
- 3.4. Диагностика успешности и затруднений в работе.
- 3.5. Развитие творческих способностей и организация культурно-массовых и спортивных мероприятий.
- 3.6. Организация продуктивного сотрудничества молодого педагога и наставника.

#### 4. Организация и формы работы Клуба молодых специалистов.

- 4.1. Клуб возглавляет Президент, который избирается из числа инициативных творческих молодых специалистов.
- 4.2. Заседание Клуба проводится 6 раз в год.
- 4.3. Работа Клуба строится в соответствии с планом.
- 4.4. Клуб действует на основе Положения.

#### 5. Права и обязанности членов клуба.

- 5.1. Молодые специалисты имеют право избирать актив Клуба и сами быть избранными.
- 5.2. Молодой специалист имеет право вносить предложения по работе Клуба.
- 5.3. Молодые специалисты обязаны посещать заседания Клуба.
- 5.4. Молодые специалисты принимают участие в мероприятиях, событиях которые проводятся в соответствии с планом.

#### 6. Управление работой с молодыми специалистами.

- 6.1. Организацию работы Клуба координирует МКУ «Центр работы с педагогическими кадрами».
- 6.2. Непосредственный руководитель молодого специалиста по месту работы несёт ответственность за приобретение молодым специалистом опыта работы по специальности, работу наставников молодых специалистов, контролирует посещение молодым специалистом занятий в Клубе.